

## 北辰建設 株式会社 行動計画

女性従業員が仕事と生活の両立ができる雇用環境や制度の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 6月 1日～令和10年 5月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：在籍社員また人材確保のために、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均  
年間10日以上とする。5年後には100%を目指す

<対策>

- 令和 5年 7月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握および分析する
- 令和 5年 9月～ 取得日数が少ない社員に向け、目標の設定、定期的な取得状況  
の周知、声掛け等を行う
- 令和 6年 6月～ 1年の振り返りを行い、目標値に満たない場合は、別途促進案(計  
画付与・連続休暇等)を検討する

目標2：女性の技術者の採用計画と環境整備を行う

<対策>

- 令和 5年 7月～ 技術者の要員計画を立てる。  
女性技術者が入社する場合の課題を抽出する
- 令和 5年 10月～ 課題に対する解決策を出し合い、優先順位をつけて効果が高いも  
のから実行する
- 令和 5年 12月～ 年次有給休暇、残業時間、育児・介護休業等の制度の利用度を  
実態調査する。
- 令和 6年 2月～ 調査結果をもとに、アピールポイントを整理し、求人等に反映さ  
せる