

北辰建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年6月1日 ～ 令和10年5月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：従業員が出産・子育て・介護等を理由に退職することなく、両立を図りながら仕事を続けられるよう、男性育休を含めた育児休業制度や介護休業制度の利用促進を図る。

<対策>

- 令和 5年 7月～ 直近の法改正を中心に育児・介護休業制度等を従業員に説明、周知する
- 令和 5年 9月～ 子育て・介護に関するヒアリング・アンケートを実施し、現状を調査する
- 令和 6年 4月～ 育児・介護休業等の制度利用の具体例と効果について紹介する

目標2：子育て世代および若年層の定着のため、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得の促進、カバー体制および育成体制の構築を行う

<対策>

- 令和 5年 7月～ 時間外労働および年次有給休暇の取得状況を調査する
- 令和 6年 4月～ 時間外労働削減のために業務の洗い出しを行い、業務の分担、やり方、プロセス等の見直しを行う
- 令和 6年10月～ 重要な業務からマニュアルを作成していく
- 令和 7年 4月～ マニュアルを使い、休みの際のカバーおよび採用者の育成を実施する