

北辰建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日 ～ 令和5年5月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：従業員が出産・子育て・介護等を理由に退職することなく、両立を図りながら仕事を続けられるよう、育児・介護休業などの制度等の周知を図る。

<対策>

- 令和2年6月～ 従業員ヒアリングまたは面談等による現状調査
- 令和2年9月～ 「育児・介護休業に関する規程」を見直し、従業員に説明し周知する
- 令和3年9月～ 従業員に対して定期的にヒアリングを行い、制度等の利用度と効果を検証し、必要であれば制度等の見直しをする

目標2：子育て世代および若年層の定着のため、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得を促進し、ワーク・ライフバランスの実現をめざす

<対策>

- 令和2年6月～ 従業員の労働時間・有給休暇取得率を調査する
- 令和2年9月～ 上記調査からの課題を抽出し、解決策を検討し計画を立てる
- 令和3年4月～ 解決策の実行した効果を検証し、次年度の計画に反映する